

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM ASSESSOR PARA APOIO AO PROJETO PRR C6 – MEDTECH | IMPULSO DIGITAL, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 12/02/2025, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Assessor para Apoio ao Projeto PRR C6 – MEDTECH | IMPULSO DIGITAL, da NOVA Medical School, em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo incerto, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **ASS/01/PRR/2025**

1. Conteúdo Funcional:

- Apoiar o mapeamento e desenvolvimento de projetos afetos ao projeto PRR C6 – MEDTECH | IMPULSO DIGITAL, visando atingir os objetivos definidos, em conjunto com os responsáveis pelos projetos;
- Gestão e interface com os diversos interlocutores de todas as necessidades de recolha da informação e análises operacionais dos projetos PRR C6 – MEDTECH | IMPULSO DIGITAL.
- Reporte da evolução dos indicadores e das componentes financeiras do projeto C6 – MEDTECH | IMPULSO DIGITAL.

2. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Gestão, Economia, Contabilidade, Finanças ou similar;
- Formação complementar relevante em Gestão em consonância com as atividades a desenvolver e de acordo com as funções descritas.

3. Requisitos especiais:

- Experiência profissional mínima de 15 anos;
- Experiência relevante auditoria numa *big four* de auditoria de pelo menos 5 anos;
- Experiência relevante em área de controlo financeiro, controlo de gestão ou reporting de pelo menos 7 anos;
- Fluência em Inglês (privilegiando-se competências multilíngues); e,

- Extremo Rigor e atenção ao detalhe, Organização metódica do trabalho e Plasticidade intelectual.
- **Apresentação de Candidaturas:**

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **ASS/01/PRR/2025**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **07 de março de 2025**.

4. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

5. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Dra. Alexandra Brandão, Diretora do Serviço Controlo de Gestão, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dra. Joana Moreira, Técnico Superior do Serviço Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.
- Dra. Susana Pereira, Diretora do Serviço Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Dra. Rita Mota, Técnico Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.
- Dr. Paulo Bastos, Administrador Executivo da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.